



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
SPITALUL CLINIC DE PNEUMOPTIZIOLOGIE IAȘI
Str. Dr. I. Cihac nr. 30, Tel.: 0232/239.408, Fax: 0232/270.918
www.pneumo-iasi.ro

Nr. 16836 30.06.2026

ANUNȚ TRANSFER LA CERERE

pentru ocuparea unui post de asistent medical generalist principal cu studii superioare

Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Iași organizează procedura de selecție în vederea ocupării prin transfer la cerere a unui post vacant de execuție – **ASISTENT MEDICAL GENERALIST PRINCIPAL cu STUDII SUPERIOARE în cadrul SECȚIEI CLINICE I de PNEUMOLOGIE** în temeiul prevederilor art. 32 alin. (2) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

I. Condiții generale și specifice pentru ocuparea prin transfer la cerere a postului vacant de execuție ASISTENT MEDICAL GENERALIST PRINCIPAL cu STUDII SUPERIOARE în cadrul SECȚIEI CLINICE I de PNEUMOLOGIE:

A) Condiții generale, conform art. 15 din H.G. nr. 1336/2022 :

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de

serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g)nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h)nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

B) Condițiile specifice: pot solicita transferul la cerere persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

1) Ocupă un post contractual pe durată nedeterminată de asistent medical generalist principal cu studii superioare într-o instituție publică sau spital public;

2) Îndeplinește condițiile de studii și vechime prevăzute în fișa postului, respectiv: diplomă de licență de asistent medical generalist, vechime în specialitate minim 5 ani și gradul principal;

3) nu a fost sancționat disciplinar;

4) a fost evaluat cu calificativul „foarte bine ” în ultimii 2 ani.

II. Dosarul de transfer va conține următoarele documente:

a)**Cererea de transfer** conform modelul anexat;

b)**adeverință**, în original, din care să rezulte calitatea de salariat pe perioada nedeterminată al unei autorități sau instituții publice, funcția și vechimea dobândită precum și faptul ca nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 2 ani, însoțită de copia **FIȘELOR DE EVALUARE** a performanțelor profesionale individuale pentru ultimii 2 ani;

c)copia **actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate, copie **certificat naștere**;

d)copia **certificatului de căsătorie** sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

e)copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică : **diploma de licență și certificat de grad principal**;

f)copia carnetului de muncă, a **adeverinței tip carnet de muncă (Model Anexă nr 2)** eliberată de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului. Adeverinta va fi insotita in mod obligatoriu de **Raportul REGES** emis de angajator sau de catre Inspectoratul Teritorial de munca.

g) **certificat de cazier judiciar în original**;

h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior demarării procedurii de transfer de către medicul de familie sau de către unitățile sanitare abilitate; *(Adeverința care atesta starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii) - original;*

i) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, **în original.**

j) Copia Certificatului de membru al organizației profesionale OAMGMAMR;

k) Copia Avizului de liberă practică pentru anul 2026;

l) Copia Asigurării de malpraxis medical;

m) curriculum vitae, model comun European;

n) livret militar, acolo unde este cazul- copie;

Copiile de pe actele prevăzute la lit c), d), e), f) j), k) și n) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către personalul.

Actele vor fi îndosariate într-un dosar cu șină în ordinea enumerată în anunț.

Fiecărui dosar i se atribuie un număr de înregistrare de la registratura spitalului care se utilizează pentru comunicarea rezultatelor, rezultate care nu pot fi contestate.

Procedura de selecție în cazul transferului la cerere cuprinde următoarele etape succesive:

a) Selecția persoanelor care îndeplinesc condițiile în vederea ocupării posturilor vacante prin transfer la cerere pe baza documentelor depuse;

b) Proba de interviu se va organiza pe baza bibliografiei, tematicii și fișei postului care se află afișată la sediul unității și pe site-ul unității la adresa www.pneumo-iasi.ro.

Dosarele de transfer se depun la serviciu R.U.N.O.S. al Spitalului din str. Dr. I. Cihac, nr. 30 în perioada **01.07.2026-14.07.2026**, între orele 10.00-13.00.

Data limita pentru depunerea dosarelor de transfer este 14.07.2026 ora 13:00

1. Calendarul de desfasurare:

Nr. Crt.	Activitatea	DATA	ORA
1	Depunerea dosarelor de transfer	01.07.2026-14.07.2026	10.00-13.00
2	Selectia dosarelor de transfer si afisarea rezultatului selectiei dosarelor de transfer	17.07.2026	până la ora 13.00
3	Desfasurarea interviului	31.07.2026	începand cu ora 09.00
4	Afisarea rezultatului interviului	01.08.2026	până la ora 15.00

Relații suplimentare se pot obține pe site-ul unității: www.pneumo-iasi.ro sau la Serviciul RUNOS, de luni până vineri, între orele 10.00 – 13.00.

Manager,
Dr. Radu-Adrian CRIȘAN-DABIJA



Sef Serviciu RUNOS,
Iuliana-Raluca TIBA

CERERE
în vederea transferului

Subsemnatul/a _____, domiciliat/ă în _____,
posesor al C.I. seria ____ nr. _____, telefon _____, adresa de e-mail
_____, angajat/ă în prezent în cadrul _____
în funcția contractuală de _____ formulez prezenta cerere, în
vederea participării la procedura de selecție pentru realizarea transferului la cerere în funcția
contractuală de _____ din cadrul Spitalului Clinic de
Pneumoftiziologie Iași, Secția _____, cu respectarea
dispozițiilor art. 32 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare.

Data:

Semnătura:

ACORD
privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul/a _____, candidat la procedura de transfer pe postul de personal contractual _____ din cadrul Spitalului Clinic De Pneumoftiziologie Iași, sunt de acord să pun la dispoziția spitalului următoarele date cu caracter personal: nume, prenume, funcția deținută, angajatorul, informații privind studiile absolvite, datele din cartea de identitate, carnetul de muncă, alte documente și informații cu privire la activitatea profesională, date de contact, telefon, e-mail.

Înțeleg și sunt de acord că prelucrarea datelor de mai sus, precum și a altor date cu caracter personal pe care le voi aduce la cunoștința Spitalului Clinic De Pneumoftiziologie Iași cu ocazia derulării procedurii de transfer, se realizează de către Spitalul Clinic De Pneumoftiziologie Iași, în scopul îndeplinirii atribuțiilor Spitalului Clinic De Pneumoftiziologie Iași, reglementate de lege, referitoare la organizarea procedurii de transfer, precum și, după caz, la realizarea demersurilor legale pentru încadrarea pe postul pe care se realizează transferul, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor RGPD).

Am luat la cunoștință, potrivit dispozițiilor art. 13-21 din Regulamentul (UE) 2016/679, că am dreptul de a fi informat privind modul în care Spitalul Clinic De Pneumoftiziologie Iași prelucrează datele cu caracter personal furnizate, dreptul de acces la datele prelucrate, dreptul de a solicita rectificarea datelor (dacă acestea sunt inexacte sau incomplete), dreptul de a solicita ștergerea acestora (în cazul în care nu mai există un temei pentru prelucrarea acestora), dreptul la portabilitatea datelor (de a obține o copie a datelor sau a unora dintre datele furnizate pentru a le folosi în scop propriu) și dreptul de opoziție (de a mă opune prelucrării datelor cu caracter personal).

Data:

Semnătura:

ANEXA nr. 2: ADEVERINȚĂ

Denumirea angajatorului

Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)

Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax)

Nr. de înregistrare

Data înregistrării

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna, posesor/posesoare al/a B.I./C.I. seria nr., CNP, a fost/este angajatul/angajata, în baza actului administrativ de numire nr. /contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. /, în funcția/meseria/ocupația de¹⁾

¹⁾ Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel²⁾ în specialitatea

²⁾ Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna a dobândit:

- vechime în muncă: ani luni zile;

- vechime în specialitatea studiilor: ani luni zile.

Nr. crt.	Mutația intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr. și data actului pe baza căruia se face înscriserea
----------	---------------------	--------------	--------------------------	--

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut zile de absențe nemotivate și zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data

.....

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului³⁾

.....

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

.....

Ștampila angajatorului

³⁾ Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terți.

