

Nr. 16769...../11.04.2025

Exemplar nr. ____

ANUNȚ

Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Iași organizează concurs de recrutare în conformitate cu prevederile HG 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru ocuparea unor posturi contractuale temporar vacante pe perioadă determinată, după cum urmează:

A. Funcțiile contractuale vacante pentru care se organizează concursul de recrutare:

- 1 post de **registrator medical**, grad profesional **debutant** în cadrul Compartimentului Triaj-Internări, cu normă întreagă, pe perioada nedeterminată;

B. Dosarul de concurs al candidaților va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, care include și declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii și a certificatului de naștere, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului. Adeverința conform modelului prevăzut de H.G. 1336/2022 aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, anexa 3 (publicată pe site-ul spitalului);

f) copia livretului militar - dacă este cazul;

g) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

i) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

j) curriculum vitae, model comun european;

Actele prevăzute la lit. b) - f) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarul de concurs se depune la sediul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie, din munc. Iași, str. Dr. I. Cihac, nr. 30, la secretarul comisiei de concurs din cadrul Serviciului RUNOS –etaj 5, email: runos@pneumo-iasi.ro.

C. Condiții generale și specifice de participare la concurs :

- Condiții generale, conform art. 15 din H.G. nr. 1336/2022 :

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a)are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b)cunoaște limba română, scris și vorbit;

c)are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d)are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e)îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f)nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g)nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h)nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

- Condiții specifice :

1. Studii : liceul cu diplomă de bacalaureat și cunoștințe de operare pe calculator: pachet Microsoft 365 (Office) - se verifică în cadrul probei practice eliminatorie;

2.Vechime : nu este cazul;

D. Selecția dosarelor de concurs : 29.07.2025

E. Probele stabilite pentru concurs :

- proba scrisă în data de **05.08.2025 ora 9:00** ;
- proba practică în data de **11.08.2025, ora 9:00** ;
- interviul în data de **18.08.2025 ora 9:00**.

Toate probele concursului se desfășoară la sediul Spitalului Clinic de Pneumoftiziologie, din mun. Iași, str. Dr. I. Cihac nr. 30.

Termenul în care se pot depune dosarele de concurs : 15.07.2025 – 28.07.2025, în intervalul orar 09:30-13:00

F. Bibliografia și tematica de concurs - afișată alăturat.

Calendarul de desfășurare a concursului:

Data-limită până la care se pot depune dosarele de concurs	28.07.2025, ora 13:00
Data selecției de dosare	29.07.2025
Data afișării rezultatului selecției de dosare	30.07.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției de dosare	31.07.2025
Data afișării rezultatului contestațiilor privind selecția de dosare	01.08.2025
Data probei scrise	05.08.2025, ora 9 :00
Data afișării rezultatului probei scrise	06.08.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei scrise	07.08.2025
Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatului contestațiilor privind proba scrisă	08.08.2025
Data probei practice	11.08.2025 ora 9 :00
Data afișării rezultatului probei practice	12.08.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei practice	13.08.2025
Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatului contestațiilor probei practice	14.08.2025
Data interviului	18.08.2025, ora 09 :00
Data afișării rezultatului interviului	19.08.2025
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul interviului	20.08.2025
Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatului contestațiilor probei interviului	21.08.2025
Data afișării rezultatului final al concursului	22.08.2025

Manager,
dr. Radu-Adrian CRIȘAN – DABIJA

Șef SERVICIU RUNOS,
Iuliana Raluca TIBA

